

## Programme complet

### 1) Donner le cap en définissant les règles, partageant sa vision et en communiquant sur les objectifs.

- Reconnaître les critères de performance individuelle et collective de votre équipe
- Fédérer vos collaborateurs vers un objectif commun à tous
- Savoir formuler des objectifs clairs, motivants et engageants
- Clarifier les rôles de chacun au sein de l'équipe
- Adapter votre management à l'objectif et aux personnalités de votre équipe
- Concilier résultat opérationnel et satisfaction des collaborateurs
- Définir un cadre de travail commun en formalisant les règles de fonctionnement de votre équipe

### 2) Savoir mobiliser les énergies individuelles des membres de l'équipe

- Comprendre ce qu'est la motivation et comment les collaborateurs se motivent
- Savoir identifier les leviers de la motivation individuelle et collective
- Agir sur ces leviers de la motivation

### 3) Savoir adapter son management à chaque collaborateur et à chaque situation

- Faire un autodiagnostic de son style de management
- Admettre ses points forts et ses axes de travail
- Mettre en place un plan d'actions visant à améliorer ses axes de progrès
- Adapter son style aux situations, aux collaborateurs, au contexte
- Développer l'autonomie de ses collaborateurs.

### 4) Déléguer efficacement pour renforcer l'autonomie de son équipe

- Construire sa démarche de délégation
- Identifier les étapes fondamentales d'une délégation constructive et réussie
- Déléguer en prenant en compte les compétences du collaborateur
- Structurer un entretien de délégation
- Assurer le suivi en cours de délégation
- Évaluer la réussite de la délégation, féliciter et valoriser
- Déléguer pour construire le plan de développement de chaque collaborateur

## Objectifs pédagogiques

Donner le cap en définissant les règles, partageant sa vision et en communiquant sur les objectifs.

Savoir mobiliser les énergies individuelles des membres de l'équipe.

Savoir adapter son management à chaque collaborateur et à chaque situation.

Déléguer efficacement pour renforcer l'autonomie de son équipe

## Public concerné

Cette formation est accessible : Accessible aux... responsables d'équipe, managers souhaitant maîtriser les fondamentaux du management et échanger sur leurs pratiques.

## Pré-requis

Aucun

## Durée

16h00

## Moyens Pédagogiques

Une pédagogie active et participative tournée vers l'apprenant et adaptée à la formation des adultes opérationnels.

Une formation pratique et concrète, mise à disposition des apprenants d'outils et de méthodes directement utilisables et transposables au contexte de chacun.

## Evaluation du contrôle des connaissances

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de mises en situation et de travaux pratiques.

## Mode de validation de la formation

Attestation de formation.