SENSIBILISATION AU HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

Programme complet

1) S'accorder sur les différentes formes de harcèlement

- Définir le harcèlement moral
- Définir le harcèlement sexuel

2) S'intéresser à ce que dit la loi

3) S'entendre sur les conséquences du harcèlement

- Reconnaître les conséquences du harcèlement sur le salarié
- Reconnaître les conséquences du harcèlement sur l'entreprise

4) Convenir d'une démarche de prévention

- Identifier les actions possibles du salarié victime
- Identifier les actions possibles du salarié accusé
- Identifier les obligations de l'employeur
- Identifier les acteurs de la prévention dans l'entreprise

Objectifs pédagogiques

Analyser la notion de harcèlement en milieu de travail

Comprendre l'impact du harcèlement sur sa relation à autrui et à l'environnement professionnel

Public concerné

Tout public.

Pré-requis

Aucun prérequis n'est nécessaire

Durée

04h00

Moyens Pédagogiques

Dans le cadre de la qualité de vie au travail et du respect, fondamental de l'autre, il devient indispensable de mettre un terme aux agissements hostiles au sein de l'entreprise. Faire le point sur la question, s'accorder sur les termes et obligations de chacun représente un premier pas dans une politique de prévention attendue

LES COMPETENCES DEVELOPPEES :

- Identifier les facteurs de risques favorisant les agissements du harcèlement
- Adopter une démarche de prévention du harcèlement

Evaluation du contrôle des connaissances

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de mises en situation et de travaux pratiques.

Mode de validation de la formation

Attestation de formation.